**Workshop: Een reflectie op “Arbocuratieve zorg is preventie”, wat hebben we geleerd van Cuba?**

**Inleiding**
Is er een verband tussen de aanpak van de gezondheidszorg in Cuba en de uitdagingen van duurzame inzetbaarheid in Nederland? Om dat te onderzoeken organiseerde Occure BV een nascholing voor Nederlandse bedrijfsartsen. In Cuba werden universiteit, bedrijven en klinieken bezocht en werd er gesproken met professoren, artsen, managers en collega-bedrijfsartsen. Aldaar werden de ervaringen in de eigen theoretische kaders geplaatst waarna we geïnspireerd terugkeerden naar Nederland. De indrukken waren overweldigend en daarom werd de afspraak gemaakt om 2 maanden na terugkomst samen op de ervaringen te reflecteren en persoonlijke leerdoelen te formuleren in de vorm van een workshop.

**Achtergrond**
Doel van de studiereis / nascholing is een verbreding van de kennis omtrent preventie, waarbij het zorgsysteem van Cuba als uitgangspunt / voorbeeld wordt genomen.
Waarom lukt het in Cuba om met een lage levensstandaard toch een hoge levensverwachting te hebben? En welke les kunnen wij leren van Cuba, waar door de nadruk op preventie te leggen, de kosten van de gezondheidszorg juist een stuk lager zijn.

Wat betekent dit voor de bevolking, waarbij we uiteindelijk zullen inzoomen op de werkende bevolking. Hoe is de preventie met betrekking tot werkgerelateerd verzuim cq. beroepsziekten geregeld?

Als de reguliere zorg in Nederland te kort schiet op gebied van preventie, wat kan de bedrijfsarts dan toevoegen?

De nascholing streeft er naar om de deelnemers een bredere kijk te geven op preventie en de samenhang te zien met de tijd (golfbewegingen), economie, systeem.
Men krijgt meer inzicht in de positieve kosten-baten analyse van investeren in preventie.
Men zal als gesprekspartner van curatieve collega's een ruimere blik hebben en in staat zijn preventie vanuit een breder perspectief te zien.
Men zal zich als gesprekspartner van klanten nog meer als kennins-autoriteit op gebied van preventie kunnen profileren.

Er wordt kennis aangereikt met betrekking tot de diverse modellen voor een preventieve aanpak en er wordt geleerd hoe deze in te zetten in de eigen werkzaamheden.

**Leerdoelen workshop**
De rol van de bedrijfsarts als expert, coach, adviseur en aanjager staat centraal. De deelnemer wordt zich meer bewust van de wijze waarop hij zijn rol invult en de mogelijkheden die dit biedt bij de uitvoering van zijn werkzaamheden.
Daarnaast past hij de volgende kennis toe:
- de diverse modellen voor een gedragsmatige aanpak en weet hoe deze in te zetten in de eigen werkzaamheden aan de hand van de praktijkvoorbeelden;
- de nieuwste maatschappelijke ontwikkelingen en trends in werken en het behoud van werkvermogen en duurzame inzetbaarheid;
- de theorie en praktijk rondom duurzame inzetbaarheid vanuit een werkgevers- en werknemers perspectief.

**Programma**

14:30-15:00 uur ontvangst

15:00-15:30 uur introductie “duurzame inzetbaarheid” binnen FujiFilm Manufacturing

door Ruud Wolbering, bedrijfsarts.

15:30-17:00 Rondgang FujiFilm, bekijken werkplekken, spreken met medewerkers.

17:15- 18:15 Nabespreking: wat hebben we gezien, wat hebben we geleerd; formuleren organisatieadvies; Ruud Wolbering, bedrijfsarts

18:15-18:30 uur korte pauze

18:45-19:45 plenaire discussie: wat heeft Cuba ons geleerd en wat passen we inmiddels daadwerkelijk toe in de praktijk van alle dag?